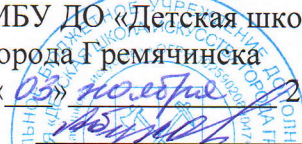


ПРИНЯТО
на педагогическом совете школы
протокол
от « 03 » ноября 20 20 г.
№ 3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУ ДО «Детская школа искусств»
города Гремячинска
« 03 » ноября 20 20 г. № 36-01Д

Д.А.Обухова

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» города Гремячинска.

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» города Гремячинска (Далее – Положение) вводится в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетенции работников МБУ ДО «Детская школа искусств» повышения заинтересованности в результатах деятельности школы, ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

1.2. Положение устанавливает виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» города Гремячинска.

1.3. выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» производится за счет средств фонда оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств».

1.4. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Пермском крае, и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера работников МБУ ДО «Детская школа искусств» относятся:

2.1.1. Выплата за стаж работы (выслугу лет);

2.1.2. Надбавка за почетное звание;

2.1.3. Единовременная выплата за награждение нагрудным знаком Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», Почетной грамотой Министерства Культуры Российской Федерации;

2.1.4. Премия по итогам работы за полугодие.

2.1.5. Ежемесячная выплата за качественное ведение документации для педагогических работников.

2.1.6 Ежемесячная выплата за интенсивность и результативность работ прочим работникам

2.2. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника МБУ ДО «Детская школа искусств» и (или) фиксированной суммой.

2.3. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или могут быть установлены на определенный промежуток времени.

3. Виды Компенсационного характера работникам учреждения

3.1.1 Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.1.2 Выплаты работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.1.3 Выплаты работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

3.2 Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу и (или) фиксированной суммой, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

3.2.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера работника учреждений не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Детская школа искусств»

4.1. Выплаты за стаж работы (выслугу лет) работникам (кроме педагогических работников) в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждении, согласно Таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Стаж работы (выслуга лет)	Процент от должностного оклада
----------	---------------------------	--------------------------------

1	Свыше 1 года	5
2	Свыше 3 лет	10
3	Свыше 6 лет	15

4.2. Выплаты за педагогический стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, отработанных в государственных и (или) муниципальных образовательных организациях, согласно Таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Педагогический стаж работы (выслуга лет)	Процент от должностного оклада
1	При педагогическом стаже 1-2 года	5
2	При педагогическом стаже 3-5 лет	10
3	При педагогическом стаже 6-10 лет	15
4	При педагогическом стаже 11-15 лет	20
5	При педагогическом стаже 16-20 лет	25
6	При педагогическом стаже 21 год и выше	30

4.3. Надбавка за почетное звание выплачивается ежемесячно работникам учреждений, имеющим почетное звание, согласно Таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Почетное звание	Процент от должностного оклада
1	Заслуженный деятель искусства Российской Федерации	30
2	Заслуженный работник культуры Российской Федерации	25

В случае, если работник учреждения имеет два и более почетных звания, надбавка устанавливается за одно из имеющихся званий по выбору работника учреждения на основании локального нормативного акта руководителя учреждения.

4.4. Единовременные выплаты за награждение нагрудным знаком Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру», Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации назначаются и выплачиваются в порядке и в размере, определяемом локальным нормативным актом учреждения.

4.5. Выплаты молодым специалистам:

4.6. Лицам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (по очной форме обучения) и поступившим на работу в учреждения в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, устанавливается ежемесячная надбавка в течение трех лет со дня окончания образовательной

организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в размере 2600,00 руб.;

4.7. Лицам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (по очной форме обучения) и поступившим на работу в учреждения в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, устанавливается дополнительная ежемесячная надбавка в течение одного года со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в размере 1300,00;

4.8. Иные выплаты, устанавливаемые действующим законодательством Российской Федерации и Пермского края.

4.9 Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся на основании приказа директора учреждения.

4.10. Премия по итогам работы за полугодие педагогическим работникам учреждения производятся на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в которую входят директор школы, его заместители, руководители методических объединений школы. Комиссия по распределению стимулирующей части действует на основании положения. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.11 Определение уровня эффективности и результативности деятельности работника МБУ ДО «Детская школа искусств» осуществляется по итогам мониторинга за полугодие (приложение 1) проводимого по целевым показателям эффективности деятельности МБУ ДО «Детская школа искусств» и критериям оценки эффективности работников МБУ «Детская школа искусств», которые оцениваются количеством баллов.

4.12. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам Школы определяется исходя из количества набранных баллов и стоимости единицы балла.

Стоимость балла определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату и фактически набранного количества баллов всеми работниками Школы по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств может производиться перерасчет стоимости балла стимулирующих выплат и, соответственно, размер начисленных выплат.

4.12.1. Работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» может быть снижен размер премии по итогам работы за полугодие или работник может быть лишен премии по итогам работы за полугодие полностью в случаях:

- за несоблюдение норм служебной этики, грубое отношение к посетителям, родителям;
- при нарушении сроков предоставления отчетной документации, дисциплины,
- при неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей,

При наличии дисциплинарного взыскания. Наложеного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, премиями по итогам работы за полугодие не выплачивается в течении срока действия дисциплинарного взыскания, но не более одного года со дня наложения взыскания.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Работникам учреждений могут осуществляться выплаты социального характера в виде единовременной выплаты и материальной помощи.

5.2. Работникам учреждений могут осуществляться следующие единовременные выплаты:

- в связи с юбилейной датой (50 лет и каждые последующие 5 лет);
- к профессиональному празднику: для педагогических работников – День учителя, для всех работников – День работника культуры, День защитника отечества, 8 марта.
- при выходе работника на пенсию;
- за высокий уровень образовательного процесса;
- за отличную организацию, подготовку и проведение мероприятий различных уровней;
- за подготовку здания к новому учебному году;
- за хорошее санитарно-техническое состояние здания, оборудования, техники;
- за интенсивность и напряженность работников в определенный период;
- за особо значимые и важные события в МБУ ДО «Детская школа искусств».

5.3. Работникам учреждений может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения;
- рождение ребенка у работника учреждения;
- регистрация брака работника учреждения;
- ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в связи с тяжелым материальным положением работника учреждения.

5.4. Решение об оказании выплат социального характера работникам учреждения, предусмотренных пунктами 4.2 и 4.3 настоящего раздела, и их конкретном размере принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника учреждения и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела.

5.5. Выплаты, предусмотренные пунктами 4.2 и 4.3 настоящего раздела, выплачиваются за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Приложение №1 к
положению о выплатах
стимулирующего
характера работникам
МБУ ДО
«Детская школа искусств»

**Показатели для стимулирования
заместителя директора по учебно- воспитательной работе.**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Создание локальных нормативных документов (проектов, приказов, инструкций, регламентов, положений и пр.)	
1.1.	Разработка новых локальных актов (положений, инструкций, рекомендаций)	До 5б
1.2.	Приведение в соответствие с требованиями имеющихся локальных актов	До 3б
1.3.	Разработка проектов приказов с последующей реализацией и контролем управленческих решений	До 2б
2.	Обеспечение безопасности	
2.1	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине МБУ ДО «Детская школа искусств» города Гремячинска	До 5б
3.	Управление процессом кадрового обеспечения	
3.1	Доля педагогов с высшим образованием:	Более 90% - До 5б
3.2	Организация работы с молодыми специалистами (стаж работы до 3 лет)	До 10б
3.3	Организация работы с вновь прибывшими работниками (в течении года)	До 5б
3.4	Подготовка документов к награждению работников ведомственными знаками отличия, грамотами (характеристики, представления и др.)	До 5 б
3.5	Подготовка документов по аттестации педагогических	До 5б

	работников (представление, экспертное заключение и др.)	
3.6	Посещение занятий с проведением их анализа и индивидуального консультирования преподавателя	До 10б
4.	Обеспечение выполнения учебных программ	
4.1	Выполнение учебных программ по каждому предмету в объеме не менее 95%	До 3б
5.	Обеспечение сохранности контингента	
5.1	Сохранение качественного и количественного состава обучающихся	До 10б
6	Ведение инновационной деятельности	
6.1	Организация работы творческих групп: Формирование плана работы, проведение анализа деятельности, представление промежуточных результатов	До 5б
7	Обеспечение условий для личных достижений учащихся	
7.1	Количество победителей и призеров, конкурсов, фестивалей, выставок. - международных - всероссийских - региональных - городских	До 15б
8	Управление формированием интеллектуальных ресурсов.	
8.1	Создание новых и поддержка действующих информационных банков	До 5б
8.2	Создание новых методических и дидактических материалов	До 5б
9	Финансово-экономическая деятельность учреждения	
9.1	Факт привлечения внебюджетных средств на развитие образовательной среды	До 10б
10	Организация деятельности по развитию социально-привлекательного имиджа ОУ	
10.1	Количество публикаций в СМИ	До 5б

10.2	Мероприятий, рассчитанные на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп.	До 56
12	Поддержка социально-привлекательного имиджа учреждения	
12.1	Отсутствие письменных жалоб	До 16
12.2	Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов	До 16
	Максимальное количество баллов	120

**Показатели для стимулирования
заместителя директора по общим вопросам.**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Создание локальных нормативных документов (проектов, приказов, инструкций, регламентов, положений и пр.)	
1.1.	Разработка новых локальных актов (положений, инструкций, рекомендаций)	До 10б.
1.2.	Приведение в соответствие с требованиями имеющихся локальных актов	До 3б.
1.3.	Разработка проектов приказов с последующей реализацией и контролем управленческих решений	До 2б.
2	Управление формированием интеллектуальных ресурсов	
2.1	Факт привлечения внебюджетных средств на развитие образовательной среды	До 10б.
3	Поддержка социально-привлекательного имиджа учреждения	
3.1	Отсутствие письменных жалоб	До 1б.
3.2	Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов	До 1б.
4	Основная деятельность	
4.1	Отсутствие фактов нарушений размещения информации на сайте «МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 10б Факт нарушения –минус 10б
5	Работа с кадрами	
5,1	Доля специалистов прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки.	До 5б
5.2	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов	До 5б

	социальной напряженности в коллективе учреждения.	
6	Финансово-экономическая деятельность учреждения	
6.1	Развитие платных услуг	До 36
6.2	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения	До 106
7	Уровень исполнения трудовой дисциплины	
7.1	Соблюдение исполнительской, трудовой дисциплины (посещение совещаний, качественная и своевременная сдача планов и отчетов, своевременное предоставление информации на запросы администрации. Своевременное исполнение поручений и указаний вышестоящих органов: администрации ГГО, УСП и др.	До 56 Наличие - минус 56
Максимальное количество баллов: 65		

Показатели для стимулирования педагогических работников

№	Показатели	Исполнение
1.	Качество обучения	
1.1.	Выпускники, продолжившие обучение в средних и высших профессиональных образовательных учреждениях по специальностям сферы искусства и культуры	10б. за каждого ученика.
1.2	Успеваемость выпускников (мониторинг по всем предметам). Доля выпускников, закончивших учреждение с «отличием» от общего количества выпускников:	От 0% до 5% - 0 баллов От 6% до 10% - 1 балл От 11% до 20% - 2 балла От 20% и выше – 3 балла
2.	Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях	
2.1	Школьные, городские конкурсы	1 место -3 2 место – 2 3 место – 1 Участие – 0,5
2.2	Межмуниципальные конкурсы	Диплом 1 степени – 5 Диплом 2 степени – 4,5 Диплом 3 степени – 4 Участие 3,5
2.3	Краевые, региональные (название, результат)	Диплом лауреата 1 степени -7 Диплом лауреата 2 степени – 6,5 Диплом лауреата 3 степени – 6 Грамоты, благодарности – 5,5
2.4	Всероссийский, международный уровень	Диплом лауреата 1 степени – 13 Диплом лауреата 2 степени - 12 Диплом лауреата 3 степени – 11 Диплом 1 степени – 10 Диплом 2 степени - 9,5 Диплом 3 степени – 9 Грамоты, благодарности – 8,5 Участие – 8
3.	Активная концертная и исполнительская деятельность учащегося	
3.1	Участие и проведение классных концертов, различных тематических общешкольных, отделенческих мероприятий.	от 1- 3

	Участие в выставках, открытых уроках, мастер-классах и спектаклях.	
3.2	Участие учащихся класса в мероприятиях и концертах для различных социальных групп, организованных школьной инициативной группой	общешкольные, отделенческие – 1 Городские -2 Краевые – 3
4.	Деятельность преподавателя	
4.1	Концертно-исполнительская деятельность преподавателя (сольные концерты, участие в концертах творческих коллективов, выставках, спектаклях и других мероприятиях творческой направленности)	общешкольный уровень – 2 Городской уровень -3 Межмуниципальный уровень – 4 Краевой уровень – 5
4.2.	Мероприятия, рассчитанные на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности	2б.
4.3	Руководство коллективами, группами.	5б.
4.4	Участие в методических мероприятиях (конференции, педагогические чтения, семинары, мастер-классы, открытые уроки), выступления на заседании школьного методического объединения, разработка пособий с презентацией	Общешкольный уровень – 1 городской уровень – 2 краевой уровень – 3
5.	Отсев обучающихся из ДШИ	Минус 1 балл (за каждого ученика)
6.	Взаимодействие со средствами массовой информации (наличие статей, репортажей об учреждении в печатных СМИ, интернете)	2б.
7.	Повышение квалификации от 72 часов (не менее 1 раза в 3 года)	3
Максимальное количество баллов: 186,5б.		

**Показатели для стимулирования секретаря
МБУ ДО «Детская школа искусств».**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Своевременное и качественное оформление необходимой документации.	До 30б.
2	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан.	До 20б
3	Своевременное и достоверное предоставление отчетности	До 20 б.
4	Активное участие в проводимых мероприятиях учреждения	До 15 б.
5	Исполнительская дисциплина	До 20б.
Максимальное количество баллов: 105		

**Показатели
для стимулирования специалиста по закупкам
МБУ ДО «Детская школа искусств».**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Своевременное и качественное составление, внесение изменений в план-график закупок	До 10б.
2	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок плана -графика закупок	До 10б
3	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов	До 20б
4	Своевременное размещение отчетов и документов по закупкам в единой информационной системе в сфере закупок	До 10б
5	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного и контроля над	До 10б.

	соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	
6	Своевременная и качественная работа в региональной системе закупок РИС Закупки ПК.	До 20б.
7	своевременное и оперативное заключение контрактов в соответствии с действующим законодательством	До 10б.
8	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	До 10б.
Максимальное количество баллов: 100б.		

**Показатели для стимулирования документоведа
МБУ ДО «Детская школа искусств».**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства	До 30б.
2	Качественная подготовка и ведение документации по Учреждению	До 20б
3	Своевременное и качественное взаимодействие с МУП «Центр бухгалтерского учета» Гремячинского городского округа на основании Соглашения о передаче полномочий по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета государственных (муниципальных) учреждений Гремячинского городского округа	До 20б
4	Своевременное и качественное взаимодействие с МУП «Центр бухгалтерского учета» Гремячинского городского округа на основании Соглашения о передаче отдельных направлений кадрового учета	До 20 б.
5	5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	До 20б.
	Максимальное количество баллов: 110б.	

**Показатели для стимулирования заведующего хозяйством
МБУ ДО «Детская школа искусств».**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 30.
2	Своевременное и качественное оформление необходимой документации	До 20б
3	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	До 30б
4	Подготовка и организация ремонтных работ	До 10 б.
5	Участие в выполнении внебюджетного фонда МБУ ДО «Детская школа искусств» за счет средств родительской платы	До 20б.
6	Организация работы обслуживающего персонала	До 15б.
Максимальное количество баллов: 125б.		

Показатели
для стимулирования уборщика служебных помещений
МБУ ДО «Детская школа искусств».

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии (влажная уборка коридоров в течении дня, чистота пола, зеркал. Стен, раковин; содержание стен и дверей в туалетах в чистом состоянии	До 356.
2	Мытье окон	До 106
3	Полив и уход за цветами	До 106
4	Подготовка и организация ремонтных работ	До 10 б.
5	Участие в ремонте МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 406.
6	Активное участие в проводимых мероприятиях МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 156.
	Максимальное количество баллов: 1206.	

**Показатели
для стимулирования дворника МБУ ДО «Детская школа искусств».**

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Интенсивность и напряженность работы по очистке территории МБУ ДО «Детская школа искусств» от снега и мусора	До 40б.
2	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	До 20б
3	Бережное отношение к имуществу учреждения	До 10 б.
4	Отсутствие фактов нарушения требований труда	До 20б.
5	Активное участие в проводимых мероприятиях МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 15б.
Максимальное количество баллов: 105б.		

Показатели
для стимулирования гардеробщика МБУ ДО «Детская школа искусств».

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Обеспечение препятствий нахождению в МБУ ДО «Детская школа искусств» посторонних лиц	До 20б.
2	Своевременное предупреждение администрации МБУ ДО «Детская школа искусств» и соответствующих органов (МЧС, полиции и т.д.) о происходящем ЧП.	До 20б
3	Отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины	До 20 б.
4	Бережное отношение к имуществу учреждения	До 10б.
5	Отсутствие фактов нарушения требования охраны труда	До 20б
6	Активное участие в проводимых мероприятиях МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 15б.
	Максимальное количество баллов: 125б.	

Показатели
для стимулирования рабочего по комплексному обслуживанию здания
МБУ ДО «Детская школа искусств».

№	Показатели	Параметры оценивания
1.	Качественное выполнение работ по ремонту оборудования, инвентаря, учебных помещений.	До 40б.
2	Бережное отношение к имуществу учреждения	До 20б
3	Отсутствие фактов нарушения требований охраны труда	До 20 б.
4	Активное участие в проводимых мероприятиях МБУ ДО «Детская школа искусств»	До 15б.
Максимальное количество баллов: 95б.		