

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ ДО

«Детская школа искусств»

города Гремячинска

от 28.05.2024 г. № 17-ОД

Д.А.Обухова



Положение
о порядке поощрения, награждения и наложения взыскания
обучающимся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» города Гремячинска

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке поощрения, награждения и наложения взыскания обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская Школа искусств» города Гремячинска (далее – положение, Учреждение) регулирует правила применения к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям, соблюдения Правил поведения обучающихся.

1.2. Цель Положения: обеспечение в Учреждении благоприятной творческой обстановки для плодотворной учёбы и работы; поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса; подготовка обучающихся к ответственной жизни в свободном обществе.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ ст. 43, Приказом Минобрнауки РФ от 15.03.2013 г. N 185 "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания", Приказом Минобрнауки России от 21.04.2016 г. N 453, Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, Правилами внутреннего распорядка обучающихся Учреждения.

2. Виды поощрения и награждения

2.1. К поощрению и награждению относятся:

- 2.1.1. объявление благодарности;
- 2.1.2. награждение грамотой Учреждения;
- 2.1.3. награждение благодарственным письмом обучающихся и родителей (законных представителей);
- 2.1.4. выдвижение (представление) кандидатур обучающихся на получение стипендии, премии разных уровней;
- 2.1.5. награждение ценным подарком.

2.2. Поощрения выносятся директором Учреждения по представлению Педагогического совета, преподавателя, а также в соответствии с положениями о проводимых в Учреждении конкурсах, фестивалях и объявляются приказом по Учреждению. Поощрения объявляются публично, доводятся до сведения обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Учреждения.

3. Основания для поощрения и награждения

3. Основанием для награждения и поощрения обучающихся и их родителей (законных представителей) является:

- 3.1. отличная и хорошая успеваемость в Учреждении;
- 3.2. активное участие в социально-значимых проектах и концертно-просветительской деятельности Учреждения;
- 3.3. участие и победа в учебных, творческих конкурсах, олимпиадах, за поднятие престижа Учреждения на всероссийских, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, конференциях.
- 3.4. благородные поступки.

4. Порядок организации поощрения и награждения обучающихся и родителей (законных представителей)

4. Для организации поощрения и награждения обучающихся Учреждения устанавливается следующий порядок:

- 4.1. предоставление преподавателями или заместителем директора по учебно-воспитательной работе на имя директора ходатайства (характеристики) на обучающегося с указанием конкретных достижений и заслуг;
- 4.2. рассмотрение кандидатур, представленных к награждению, на Педагогическом совете в течение 7 дней с даты получения ходатайства;
- 4.3. издание директором школы приказа по учреждению о награждении на основании протокола Педагогического совета;
- 4.4. оформление грамот и благодарственных писем за подписью директора;
- 4.5. публичное объявление благодарности (устное, в СМИ, через информационные стенды, через сайт школы); вручение грамот и благодарственных писем в торжественной обстановке или на отчетном концерте Учреждения.

5. Взыскания

5.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава учреждения, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

5.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:

- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

5.3. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;

- выговор;

- отчисление из Учреждения.

5.4. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- привлечения к ответственности только виновного ученика;
- личного характера ответственности (коллективная ответственность класса, группы учащихся за действия члена ученического коллектива не допускается);
- соответствия строгости взыскания тяжести совершенного проступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту ученика;
- за одно нарушение налагается только одно основное взыскание;
- предоставления возможности ученику объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей его возрасту, до наложения дисциплинарного взыскания (право на защиту).

При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение родительского комитета Учреждения.

5.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска.

5.6. До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.5. настоящего Положения, а также времени, необходимого на учет мнения родительского комитета, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения родительского комитета в письменной форме.

5.8. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из школы как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в школе оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.9. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении

обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.10. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Учреждение незамедлительно обязано проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из Учреждения не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

5.11. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора. Данный приказ доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

5.12. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.15. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству родительского комитета Учреждения.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются Педагогическим советом Учреждения и утверждаются директором Учреждения.

6.2. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения.